ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

Tema: Reunión Equipo Funcional Extraordinario ETNIAS.

Dependencia (Dirección / Oficina)	**Proceso**
Dirección de Participación social Gestión Territorial y Transectorialidad	Relacionamiento con la ciudadanía y participación social

Objetivo	Fecha: 26/08/2025			
Revisión de compromisos equipo funcional de etnias extraordinario, con el fin de dar cumplimiento a las acciones del plan de acción.	Tipo de reunión	Asistencia Técnica: Asesoría ( ) Capacitación ( ) Orientación ( ) Acompañamiento ( )		
		Otro (X) Mesa funcional		
	Modalidad:	Presencial ( )	Virtual (x)	Mixta ( )
	Lugar: Virtual			
	Hora Inicio: 8:00 am: Hora Fin: 11:00 am			
	Notas por: Denia Laía Maturana Martínez			
	Próxima Reunión: Septiembre 9/ 2025			
	Quien cita: Equipo Funcional Extraordinario ETNIAS.			

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

Siendo las 8:am se inicia la reunión extraordinaria del equipo funcional.

Orden del día

- Retroalimentar ficha de sensibilización con enfoque étnico- Todas las áreas.
- Socialización del Modelo de Salud de Bogotá Más Bienestar.
- Varios

Se da Inicio del Funcional Extraordinario étnico, Mirna Casseres inició el funcional extraordinario, recordando que se abordarán dos puntos pendientes del funcional anterior. La reunión se orientó a dar continuidad a los asuntos que quedaron pendientes en la reunión ordinaria del equipo funcional, se verifica Cuórum y al cumplir con la participación de más del 50% de las dependencias se da inicio formal a la reunión. Se pide autorización para la grabación ante lo cual los asistentes asienten en su totalidad.

Se inicia el desarrollo de la agenda con la socialización de la propuesta de la ficha técnica para la sensibilización a los actores del sistema en el enfoque diferencial étnico.

Yolanda Ramírez Galeano presentó una propuesta para una ficha metodológica orientada en el enfoque diferencial étnico en el sector salud, que busca unificar esfuerzos y generar herramientas para visibilizar las comunidades étnicas y adoptar prácticas inclusivas. Se discutieron experiencias previas y la necesidad de comprender las características y necesidades de estas comunidades.

Propuesta de Ficha Metodológica para Sensibilización en Enfoque Diferencial Étnico Yolanda Ramirez Galeano expuso una propuesta de ficha metodológica que tiene como objetivo sensibilizar a diversos actores del sector salud sobre el enfoque diferencial étnico. La propuesta incluye componentes como la justificación, objetivos, principios orientadores y contenidos temáticos, con el fin de promover la inclusión y el reconocimiento de las comunidades étnicas en la atención de salud.

* Importancia de la transversalización del enfoque diferencial étnico en la atención en salud.

Propuesta Metodológica para el Desarrollo de Contenidos Étnicos. Yolanda propuso un enfoque metodológico dividido en tres fases para abordar el desarrollo de contenidos sobre comunidades étnicas, enfatizando la necesidad de reconocer su riqueza cultural y las barreras que enfrentan en el acceso a servicios de salud.

Finalmente se presentó Ficha Pretest Yolanda propuso revisar la ficha Pretest, destacando que se había acordado utilizar la misma para el pretest y post test.

Se propusieron mejoras a la ficha relacionados con la disminución de los objetivos específicos, en cuanto a los contenidos especialmente el relacionado con el marco normativo y finalmente en la propuesta del pretest Marco Antonio Puello Ayala sugirió que las preguntas del test sean más generales y fomenten la reflexión de los temas más allá de temas específicos de la población. Martha sugirió incluir preguntas de respuesta cerrada para facilitar la tabulación de datos, mientras que Andrea planteó la necesidad de una introducción en el formulario y la posibilidad de reducir el número de preguntas. Mirna y Martha Liliana aportaron ideas sobre la importancia de incluir la voz de las comunidades y de sensibilizar a personal clave en la atención al público. Marco Antonio preguntó sobre la identificación de los participantes en el pretest y la inclusión de la política de tratamiento de datos

Sugerencias sobre el Enfoque Diferencial Étnico. arco Antonio Puello Ayala enfatiza la necesidad de que las preguntas de la prueba sean accesibles para todo tipo de personas, no solo para quienes están familiarizados con el enfoque diferencial étnico. Recomienda que se eviten preguntas que requieran respuestas numéricas y sugiere un enfoque más general que permita evaluar el conocimiento básico sobre el tema.

Propuestas y Observaciones sobre el Fortalecimiento de Habilidades
Marco Antonio Puello Ayala ofreció su apoyo para establecer conexiones con el público en relación con las observaciones sobre el test. Martha Liliana Tunjo López argumentó que es crucial cambiar el enfoque de sensibilización a un fortalecimiento de habilidades en el talento humano para cerrar brechas en la atención con enfoque diferencial. Yolanda Ramírez Galeano se comprometió a recoger las observaciones y ajustar la propuesta para su revisión en la próxima reunión.

Como segundo punto de la agenda se realiza la presentación del Modelo de salud de Bogotá MAS Bienestar. Actividad a cargo de la Profesional Martha Liliana Tunjo López.

Martha Liliana Plantea inicialmente un contexto sobre el cual se realizó el planteamiento del modelo el cual se centró en las brechas en la atención en salud en Bogotá, señalando que la mayoría de los servicios se encuentran en el norte, mientras que la población con condiciones crónicas reside en el sur. Se propuso la creación de equipos de bienestar en el hogar para acercar la atención a las comunidades y se destacó la necesidad de gobernabilidad y gobernanza en el sector salud.

Bogotá ha redefinido su estrategia de salud pública a través del innovador Modelo de Salud "Más Bienestar". Este enfoque, fundamentado en la Atención Primaria Social, busca trascender la atención médica tradicional para centrarse en mejorar la calidad de vida y el bienestar general de la población. El modelo se aleja de un enfoque puramente asistencial para abordar las causas profundas de las enfermedades, promoviendo la salud desde el hogar y la comunidad.

La transición hacia "Más Bienestar" representa una evolución de modelos anteriores como "Salud a su Hogar". Mientras que "Salud a su Hogar" se concentraba primordialmente en llevar servicios de salud a las viviendas de las poblaciones más vulnerables, "Más Bienestar" amplía este concepto a una estrategia integral y universal para toda la ciudad. Este nuevo modelo pone un énfasis significativo en la intersectorialidad y la participación comunitaria, reconociendo que la salud es el resultado de una compleja interacción de factores sociales, económicos y ambientales.

Los Pilares Fundamentales de "Más Bienestar" El modelo se sustenta en cuatro pilares estratégicos que

guían su implementación en todo el territorio de Bogotá:

1. Gobernanza para la Toma de Decisiones: Este pilar se enfoca en la articulación de todos los actores del sistema de salud, incluyendo las Entidades Promotoras de Salud (EPS) de los regímenes contributivo y subsidiado. El objetivo es asegurar una acción coordinada y eficiente que responda a las necesidades reales de la población. Un componente clave es el desarrollo de un sistema de información interoperable que permite un seguimiento detallado de la salud de los individuos y las comunidades para una toma de decisiones informada y proactiva.

2. Participación Social Transformadora: "Más Bienestar" busca empoderar a los ciudadanos y a las comunidades para que sean agentes activos en su propia salud. A través de iniciativas como **"**LISTOS para +MAS Bienestar", se financian proyectos de innovación social en salud propuestos y desarrollados por organizaciones sociales, colectivos y universidades. Estos proyectos abordan problemáticas específicas de los territorios, como la salud mental y las enfermedades crónicas, desde una perspectiva comunitaria y participativa.

3. Intersectorialidad para el Bienestar: Reconociendo que la salud se construye en todos los espacios de la vida cotidiana, este pilar promueve la colaboración con otros sectores del gobierno distrital, como educación, vivienda, integración social y cultura. Un ejemplo palpable de esta colaboración es la creación de un sistema sociosanitario transitorio para personas mayores en situación de vulnerabilidad, que combina la atención en salud con servicios de apoyo social para garantizar un envejecimiento digno.

4. Gestión Integral del Riesgo: Este pilar se materializa a través de los "Gestores de Bienestar", equipos multidisciplinarios que recorren los barrios de Bogotá. Su labor va más allá de una simple consulta médica a domicilio; realizan una caracterización de los hogares para identificar riesgos en salud, promueven prácticas de autocuidado y conectan a las familias con los servicios de salud y sociales que necesitan. Esta estrategia proactiva busca anticiparse a la enfermedad y gestionar las condiciones de salud de manera integral y continua.

En esencia, el modelo "Más Bienestar" de Bogotá representa un cambio de paradigma en la salud pública, pasando de un enfoque reactivo y centrado en la enfermedad a uno proactivo y enfocado en la promoción del bienestar integral de todos los ciudadanos.

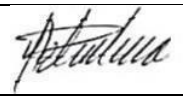
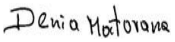
Finalmente se da paso a tratar temas varios dentro de los que se destacan:

1. La importancia del cargue de las evidencias en cada una de las carpetas para sí dar cuenta del cumplimiento del plan de acción formulado.
2. De acuerdo a la formulación y seguimiento del plan de acción los productos están programados y al realizar la revisión del cargue no se da cuenta del cumplimiento de muchas de las actividades, se sugiere realizar el cargue para así realizar un seguimiento más juicioso.

COMPROMISOS"

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Realizar actas	Denia Maturana	27/08/2025
Realimentar ficha de sensibilización con enfoque étnico- Todas las áreas	Todas las áreas	Lo más pronto posible
Seguimiento al cargue de evidencias y reporte al plan de acción	Todas las áreas	Lo más pronto posible

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	Yolanda Ramírez	Y1ramirez@saludcapital.gov.co	3014104289	DLPSGTYT	
2	Denia Laía Maturana	DLmaturana@saludcapital.gov.c	3116206586	DLPSGTYT	
3	Andrea del pilar Gómez Díaz	Apgomez@saludcapital.gov.co	3018108030	SGYEPSP	Andrea del pilar Gómez Díaz Firmado digitalmente por Andrea del pilar Gómez Díaz
4					
5					
6					
7					
8					
9					

ASISTENTES

Anexo listado de asistencia SDS-DFO-FT-004.

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-DFO-FT-004, según lo establecido en el lineamiento de Actas de Reunión.

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Si (X) **No ( )**	Se anexa lista de asistencia.

***** Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.

I	Hora de inic	Hora de final	Correo electrónico	Nombre	Entidad o depender	Cargo	Teléfono	Firma
	26/08/2025 8:35	26/08/2025 8:36	LVLemos@saludcapi ta l .gov.co	Laura Vanesa Lemos Mesa	DPSGTYT	Contratis ta	3054350456	Vanesa
	26/08/2025 8:37	26/08/2025 8:38	SMGarzon@saludcapi ta l .gov.co	Sandra Milena Garzon Garzon	Dirección de Servicio a la	Profesional Especializad	3188042103	Sandra Milena Garzon Garzon
	26/08/2025 8:39	26/08/2025 8:39	HLCassiani@saludcapi ta l .gov.co	Heider Luis Cassiani Marquez	Dirección de Provisión de	Ges tor Palenquero	3017538236	Heider Luis
	26/08/2025 8:38	26/08/2025 8:40	YVRuiz@saludcapi ta l .gov.co	Yenny Viviana Ruiz Vargas	Dirección de Participació	Ges tora poblacional Pue	3043882084	Yenny Ruiz
	26/08/2025 8:40	26/08/2025 8:41	DMJuanias@saludcapi ta l .gov.co	Diana Milena Juanias Suarez	Subdirección gestión y ev	Contratis ta	3185529437	Diana Juanias
	26/08/2025 8:41	26/08/2025 8:42	ngaray@saludcapi ta l .gov.co	Na ta l ia Garay Casas	Dirección Servicio a la Clu	Contratis ta	3003701740	Na ta l ia Garay
	26/08/2025 8:41	26/08/2025 8:42	MCUseche@saludcapi ta l .gov.co	Milena Cecilia Useche Velasquez	SDS subdirección de accio	Profesional especializad	3214964780	Milena Useche
	26/08/2025 8:43	26/08/2025 8:44	DFAlvarado@saludcapi ta l .gov.co	Diego Fernando Alvarado Lopez	Dirección de Provisión de	Profesional Especializad	3138883394	dfalvarado@saludcapi ta l .gov.co
	26/08/2025 8:44	26/08/2025 8:45	MAPuello@saludcapi ta l .gov.co	Marco Antoni o Puello Ayala	Dirección de Planeación I	Contratis ta	3012007591	Marco Antoni o Puello Ayala
1(	26/08/2025 8:44	26/08/2025 8:46	NGTunta quimba@saludcapi ta l .gov.co	Nelson Gilberto Tunta quimba Qui	Direccion de Provision de	Ges tor Indigena	3167483533	Nelson Tunta quimba Quinche
1	26/08/2025 8:46	26/08/2025 8:47	C1Mitchell@saludcapi ta l .gov.co	Caroline Mitchell Quinta na	dirccion de participacion	ges tora poblacional raiza	3209484121	caroline
12	26/08/2025 8:49	26/08/2025 8:50	N2Ramirez@saludcapi ta l .gov.co	Nohemi Ramirez Blanco	Secreta ria Distri ta l de Sa	Ges tora poblacional	3023492847	Nohemí Ramírez Blanco
1	26/08/2025 8:48	26/08/2025 8:51	DLMa tura na@saludcapi ta l .gov.co	Denia Laia Ma tura na Martinez	Secreta ria Distri ta l de sa	Ges tora poblacional de c	3116206586	Denia Ma tura ns
14	26/08/2025 9:09	26/08/2025 9:10	LMPiedrahi ta@saludcapi ta l .gov.co	Luz Mery Piedrahi ta Pineda	Dirección de Provisión de	Ges tora etni ca	3178715154	Luz Mery
1	26/08/2025 9:39	26/08/2025 9:40	JASa l inas@saludcapi ta l .gov.co	Jeimy Alexandra Salinas Sierra	SDS-DPSGTyT	Contratis ta	3160493370	Jeimy Salinas
16	26/08/2025 9:54	26/08/2025 9:56	JVMolano@saludcapi ta l .gov.co	Jeimy Vanessa Molano Acos ta	Dirección de Atención al	Profesional especializad	3144784724	Jeimy Vanessa Molano Acos ta
1	26/08/2025 10:29	26/08/2025 10:30	DECeballos@saludcapi ta l .gov.co	Daniela Estefania Ceballos Piarp	Subdirección de gestión y	Referente de Política Púb	3214047534	Daniela Ceballos
18	26/08/2025 10:29	26/08/2025 10:31	MLTunjo@saludcapi ta l .gov.co	Martha Li l iana Tunjo Lopez	SDS_ equipos Mas Biene	Contratis ta	3107687429	Martha Li l iana Tunjo Lopez
1	26/08/2025 10:30	26/08/2025 10:31	Y1Ramirez@saludcapi ta l .gov.co	Yolanda Ramirez Galeano	Dirección de Participació	Contratis ta	3014104289	Yolanda Ramirez
2(	26/08/2025 10:31	26/08/2025 10:33	EVCris to@s aludcapi ta l .gov.co	Erika Valeria Cris to Gomez	DPSGTYT	Contratis ta	3002173663	Erika Cris to